

Hvem vi er

Hvad vi leverer

Og hvordan vi vil opfattes

Formandskabet/august 2022

HB har gennem det forløbne år arbejdet med en række konkrete tiltag, der skal sikre, at vi leverer hvad vores medlemmer har brug for. Dette oplæg har fokus på at bringe foreningen fremad for bedre at indfri vores potentiale og vores mission. Vores håb er, at oplægget giver overblik over de tanker, vi har for foreningens nærmeste fremtid og de store muligheder, vi ser for udvikling af foreningen og forbedring af forholdene for vores medlemmer.

Vi er anderledes – og det bliver vi ved med at være

Som autist skal man leve med at være mere eller mindre anderledes end mange andre. Hele livet.

Autistiske mennesker er ikke, som andre er flest.

Vi ser det som en unik styrke, fordi vi kan bidrage til samfundet med vores anderledeshed.

Men vi har brug for plads, tryghed og muligheder og det er præcis det, Autismeforeningen hjælper med.

Også autister med behov for en højt specialiseret indsats har brug for at være og leve som dem, vi er. Vi ønsker at blive mødt med den forståelse, støtte og omsorg, der gør, at vi og vores familier kommer til at leve et værdigt og kvalitetsfyldt liv.

Foreningens rolle og opgave er at skabe mening og retning

Vi skal være den stabile støtte for landets autister og deres familier. Foreningen skal være det sted, man søger hen for at blive klogere på autisme, møde andre i samme situation samt få lige præcis den støtte og hjælp, der er brug for og som man har krav på – enten gennem foreningen eller gennem det offentlige system. Det er fuldstændig afgørende for landets autister, at foreningen findes og kommer til at kunne levere alle de tilbud og ydelser, som der er behov for.

I forbindelse med denne forandringsproces foreslår vi at ændre foreningens navn til Autismeforeningen. Det kaldes vi i daglig tale af vores omverden. Og på vores hjemmeside og i e-mailadresser reflekteres det allerede.

- **Autismeforeningens rolle** er at oplyse om autisme, påvirke rammevilkårene positivt samt støtte og hjælpe autister og deres familier til gennem positive forandringer at leve et rigere liv med autisms anderledeshed som en styrke og en mulighed.
- **Autismeforeningens vision** er, at ethvert autistisk menneske oplever at blive forstået, hjulpet og inkluderet, så den enkeltes potentiale bliver fuldt udfoldet til gavn for både den enkelte og samfundet som helhed. Autister skal have nøjagtig samme muligheder for at udfolde deres potentialer som alle andre i samfundet.
- **Autismeforeningens mission** er at støtte og hjælpe autistiske mennesker og deres pårørende til at skabe positive forandringer i deres liv. Det gør vi ved at tilbyde viden, netværk, konkret rådgivning, støtte og hjælp. Samtidig arbejder vi for at påvirke de vilkår, som samfundet stiller til rådighed.
- **Autismeforeningens værdier** er: Vi har forventninger. Vi skaber muligheder. Vi tilbyder løsninger.

Disse formuleringer er vedtaget af Hovedbestyrelsen og bygger på input fra medlemsundersøgelsen fra 2021 samt input fra kredsseminaret i 2022.

Vi skal vurderes på vores evne til at hjælpe autister til at skabe positive forandringer i deres liv

Vi skal hjælpe. Og vi kan hjælpe. Fordi vi kender autisme, vilkårene og virkeligheden.

Vi ser mulighederne og ikke mindst værdien at blive set, hørt og forstået som lige præcis den person, man er. Vi arbejder ud fra en dyb indsigt i autistiske menneskers virkelighed, de vilkår de skal fungere under, viden om de tiltag, der fungerer allerbedst samt den lovgivning, der findes og måden, kommunerne forvalter lovene på.

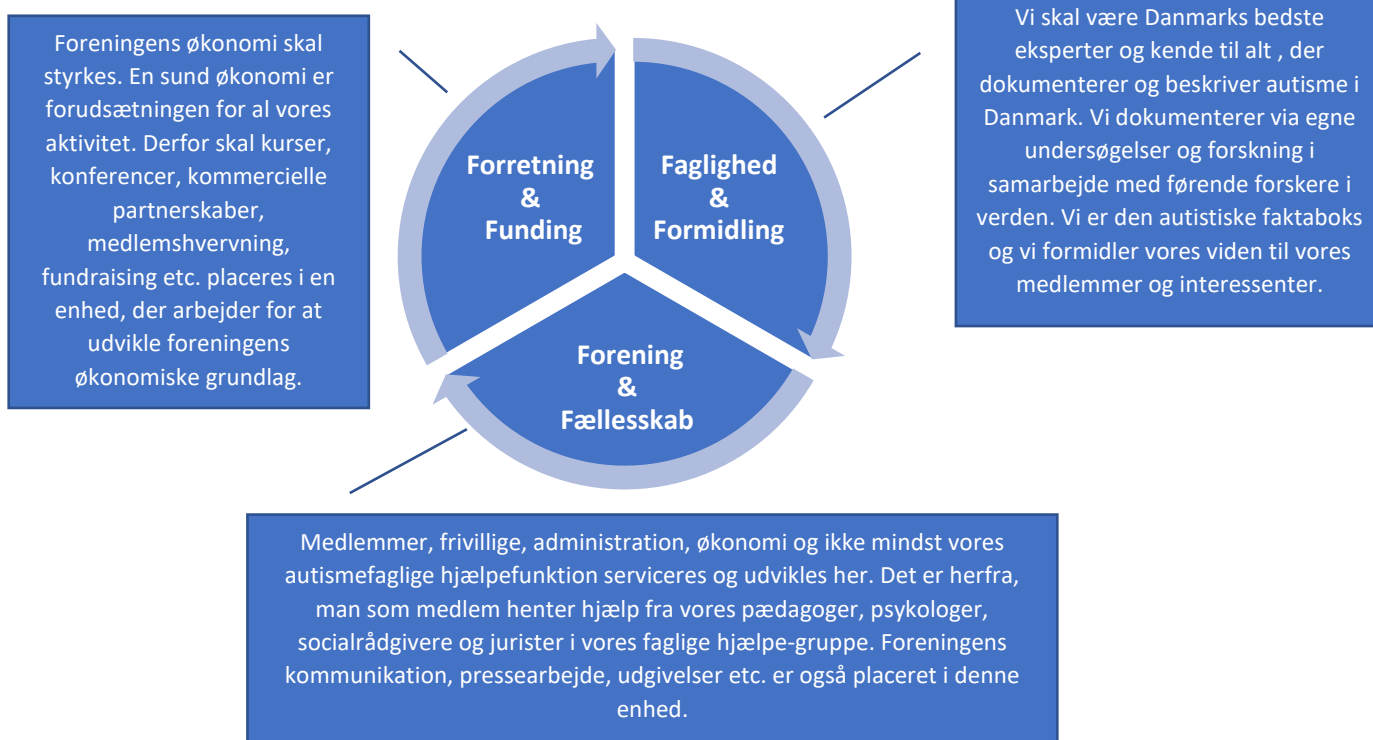
Vi kender alt til værdien af at kunne lykkes med det, man selv vil. Derfor støtter og hjælper vi autistiske mennesker med at blive i stand til at skabe flere positive forandringer i deres liv.

Vi arbejder på at ændre de samfundsmæssige forandringer og rammevilkår, så mulighederne bliver enklere og nemmere for autisterne og deres pårørende.

Vores forening er til for autisterne. Vores mission er at understøtte og hjælpe alt det, vi kan, for at sikre autisterne og deres familiers livskvalitet, værdi og funktion i samfundet. Missionen skal gennemstrømme alt det, vi gør, alt det vi siger, den måde vi møder vores omverden på og det er det, som vores medlemmer fortæller om os: *"Autismeforeningen støtter og hjælper os til selv at skabe de forandringer, vi har brug for og lyst til."* Så præcist kan værdien af vores arbejde udtrykkes. Og herfra skal vi måle, vurdere og evaluere alle vores indsatser og alle vores valg.

Vores organisation skal derfor også indrettes efter at indfri vores løfte om at understøtte og hjælpe

Autismeforeningen er her af en meget klar og tydelig årsag, og vi har en tydeligt defineret og ganske enkel opgave, som vi skal løse. Skal vi lykkes, er det nødvendigt at have en organisation og en kultur – frivillige og professionelle – der er indrettet efter at indfri vores mission. Derfor skal sekretariatets struktur skærpes og indrettes i tre enheder med hver sin ansvarlige leder:



Til at lede og styre hele foreningens administrative drift skal der tilknyttes en direktør. Direktørens stillingsbeskrivelse omfatter hele foreningens daglige drift. På den måde frigøres formanden for de driftsmæssige elementer af den nuværende portefølje og kan således alene fokusere på at håndtere og løse de politiske opgaver – internt og eksternt. Forslaget fremsættes til repræsentantskabsmødet 2022.

Mulighed for at Landsforeningen kan føre en sag

En stor del af de henvendelser, der kommer til sekretariatet, går på, at man ønsker hjælp til en konkret sag. Op til i dag har vi desværre ikke været i stand til at indfri disse forventninger. Derfor fremsætter vi nu et forslag til vores medlemmer om, at man skal kunne tilkøbe et "rådgiverabonnement" ud over sit medlemskab. For dette abonnement, som skal koste 95,- kr. om måneden, vil man kunne benytte foreningens juridiske ekspertise. Meningen er, at man kan få juridisk hjælp til at foreningens jurister kan føre en sag for det enkelte medlem. Funktionen skal yderligere beskrives og understøttes med en business case, så den endelige beslutning kan træffes på et solidt og gennearbejdet grundlag på vores repræsentantskabsmøde i 2023. I første omgang skal vi have opbakning til at gå videre med at beskrive og gennemføre en business case.

Foreningens frivillige er ryggraden i bestræbelserne på at leve op til løftet

Derudover skal kredsens opgaver præciseres: Kredsen bærer det vigtige ansvar for at udvikle, koordinere og igangsætte aktiviteter i de kommuner, der hører under kredsen. Det kan ske på flere måder; Gennem kommuneforeninger, lokale aktiviteter, indsatser og kampagner, møder og projekter. Det er i kommunerne, vi møder medlemmerne. Det er her, vi bygger netværk og sætter ansigt på hinanden. Det er her, vi arbejder konkret og sætter handling bag foreningen og vores medlemskab. Og det er ikke mindst i kommunerne, at sociallovgivningen forvaltes. Det er her, medlemmerne møder udfordringerne med at få den hjælp, de har lovmæssigt krav på.

Derfor er indsigt i kommunernes forvaltning afgørende for Autismeforeningen. Det er kredsens opgave at hjælpe med til at indsamle viden om praksis i kommunerne. Konkrete indsigter i kommunernes forvaltning stiller foreningens tillidsvalgte i en unik position, når vi mødes med lovgiverne: Vi ved, hvad der sker. Og dermed også hvad der helt konkret skal til, for at landets autister bliver bedre stillet.

Desuden står kredsen for at udvikle og administrere foreningens bisidderordning. Til hjælp for dette arbejde øges støtten pr. medlem til kredsen til 115,- kr. pr. medlem. Kredsen får mulighed for, at der kan udbetales honorar til en person i kredsen for at stå for det administrative arbejde. Hver kredsforening fungerer efter fælles, ensartede vedtægter, som er vedtaget af Autismeforeningens repræsentantskab.

Vores demokratiske arbejde skal styrkes ved at kredsen tildes sæde i Hovedbestyrelsen. Hver kreds vælger et HB-medlem på deres årlige generalforsamling. Det samme gør Autisme Ungdom og Autisme- og Aspergerforeningen for Voksne. Hovedbestyrelsen bliver større, men skal mødes færre gange årligt – som udgangspunkt en gang hvert kvartal.

Vores sag er kompleks og det kræver tid at sætte sig ind i alle aspekter. Derfor skal de medlemmer af HB, der vælges direkte, vælges for 3 år ad gangen. På den måde sikres der også en god kontinuitet i HB's arbejde, når den anden halvdel (kredsens, AAV's og AU's repræsentanter) kun er valgt for 1 år ad gangen.

I hverdagen er det foreningens Forretningsudvalg, der sammen med sekretariatet står for den daglige drift. Forretningsudvalget består af formanden, de to næstformænd samt to menige medlemmer af HB. Desuden ændres formand til forperson og næstformand til næstforperson.

Frivillighed baserer sig på at kunne skabe mening og mulighed for at arbejde med nære og konkrete opgaver, der hvor man bor. Vi kan i Autismeforeningen levere begge dele. Arbejdet kan bestå i traditionelle demokratiske opgaver i en bestyrelse og som ad hoc tilknyttet frivillig med afgrænsede projektopgaver. Vi ved fra vores medlemsundersøgelse fra 2021, at alt for få af vores medlemmer har viden om, hvordan man egentlig kan komme i gang som frivillig og involvere sig i foreningens arbejde. Vi har et kolossalt stort uudnyttet frivilligt potentiale, som vi skal aktivere.

HB lægger op til, at der på repræsentantskabet i 2022 skal besluttes, at der nedsættes en arbejdsgruppe, der til det næste repræsentantskabsmøde i 2023 kommer med konkrete input til kredsens arbejdsopgaver, vedtægter etc. på baggrund af et kommissorium.

Sådan kommer vi i mål med de nødvendige forandringer

Forandringer af denne karakter kræver bred opbakning og en vilje til at finde løsninger i enighed. Og vejen til opbakning går gennem involvering. Derfor skal HB's forslag og løsninger naturligvis til debat.

Vi skal dog ikke starte forfra med en åben proces. HB tager ledelsesansvaret på sig og fremlægger alle forslag og formuleringer til kredsbestyrelserne. Derefter mødes vi i løbet af efteråret 2022 til debat af disse forslag. I samme periode tager HB de beslutninger, som ligger inden for HB's prokura.

Den videre proces starter og ser derfor således ud:

1. Sekretariatet struktureres efter de tre enheder med hensyntagen til at udviklingen skal ske på et bæredygtigt økonomisk grundlag. *Starter efterår 2022.*
2. Forslaget til en ændring af **Autismeforeningens** organisation (dette oplæg) sendes ud til kredsene sammen med invitation til dialogmøder gennem hele efteråret som optakt til repræsentantskabsmødet. *Afvikles i efteråret 2022.*
3. HB indstiller til repræsentantskabet at beslutte alle disse nødvendige ændringer for at skabe en forening, som opleves som den uundværlige partner for de autistiske medlemmer og deres familier. *Repræsentantskabsmødet 2022.*
4. Samtidig stilles forslag om ændrede medlemsformer, så der skabes mulighed for at betale et højere kontingent for at få adgang til foreningens nye hjælpefunktioner. *Repræsentantskabsmødet 2022.*
5. Der fremlægges forslag om, at der til foreningen kan tilknyttes en direktør, sådan at formandens opgaver bliver mere fokuseret mod de politiske opgaver. *Repræsentantskabsmødet 2022.*
6. Til repræsentantskabsmødet nedsættes en arbejdsgruppe, der skal udarbejde forslag til kredsens arbejdsopgaver samt ensartede vedtægter, der afspejler Autismeforeningens nye politiske organisation. *Fremlægges på repræsentantskabsmødet 2023.*

Samlet oversigt over alle ændringerne

Her er en samlet oversigt over alle de ændringer, som HB foreslår. Nogle af dem kan iværksættes umiddelbart af HB, men de fleste skal fremlægges, debatteres og vedtages på repræsentantskabsmødet.

1. Foreningens vision, mission og værdier er opdateret (*besluttet af HB, hører under deres mandat*).
2. Foreningen skifter navn til **Autismeforeningen**. Skal besluttes af repræsentantskabet da det er en **vedtægtsændring**
3. En direktør rekrutteres og ansættes til at lede Foreningens sekretariat. Skal besluttes af repræsentantskabet.
4. Formandens arbejdsopgaver ændres og fokuseres mod det politiske arbejde. Er afhængigt af at repræsentantskabet vedtager direktør.
5. Sekretariatet struktureres efter tre enheder (*besluttet af HB, hører under HBs mandat*)
6. Udvidelse af Hovedbestyrelsen til 38 medlemmer (de næste 6 punkter hænger samme med dette) Repræsentantskabet skal beslutte ændringen.
7. Kredsbestyrelserne får hver en repræsentant i HB (17 i alt) Afhængig af at Repræsentantskabet vedtager udvidelsen af HB
8. AAV får en repræsentant i HB. Afhængig af at Repræsentantskabet vedtager udvidelsen af HB
9. AU får en repræsentant i HB. Afhængig af at Repræsentantskabet vedtager udvidelsen af HB
10. Antallet af direkte valgte medlemmer af HB øges fra 10 til 16. Afhængig af at Repræsentantskabet vedtager udvidelsen af HB.
11. Foreningens ledende politikere ændrer titler til forperson og næstforpersoner. Vedtages af repræsentantskabet

12. De to næstforpersoner vælges direkte på repræsentantskabsmødet. Vedtages af repræsentantskabet.
13. Direkte valgte medlemmer, næstforpersoner samt forperson vælges fremover for 3 år ad gangen. Afhængig af at Repræsentantskabet vedtager udvidelsen af HB.
14. Der etableres et Forretningsudvalg, hvis udvidelsen af HB vedtages af repræsentantskabet *(besluttet af HB, står allerede i vedtægterne)*.
15. Kontingentet for et støttemedlemskab forhøjes fra 350 kr. pr. år til 375 kr. pr. År. Vedtages af repræsentantskabet.
16. Støtten til kredsens arbejde forhøjes med 15 kr. pr. Medlem. Afhængig af at repræsentantskabet vedtager kontingentforhøjelsen.
17. Der skal åbnes mulighed for at tegne et "rådgivningsabonnement." Business case udarbejdes. Vedtages af repræsentantskabet
18. Kredsene skal have ensartede vedtægter og der udarbejdes en oversigt over forventninger til de arbejdsopgaver, som kredsene løser. Arbejdsgruppe nedsættes. Vedtages af repræsentantskabet.