

**Tag del i arbejdet – stil op til bestyrelsen.
Foreningen søger flere frivillige kræfter!**

Hvad vil det sige at sidde i Autisme- og Aspergerforeningens bestyrelse?

At være en del af Autisme- og Aspergerforeningens bestyrelse betyder at tage aktiv del i ledelsen, udviklingen og den daglige drift af foreningen. Bestyrelsen er en arbejdende bestyrelse, hvilket betyder, at bestyrelsesmedlemmerne ikke blot træffer beslutninger på et overordnet plan, men også selv udfører **alle** de praktiske og administrative opgaver, der holder foreningen i gang.

En arbejdende bestyrelse – hvad indebærer det?

Som medlem af bestyrelsen deltager man i en række konkrete drifts- og udviklingsopgaver, f.eks.:

- Planlægning og afholdelse af aktiviteter og arrangementer for medlemmerne.
- Koordinering af frivillige og støtte til lokale initiativer.
- Kommunikation og formidling, herunder nyhedsbreve, opslag, sociale medier og kontakt med medlemmerne.
- Samarbejde med kommuner, fagfolk og andre organisationer for at skabe bedre forhold og mere viden om autisme.
- Administrative opgaver som medlemsregistrering, økonomiopfølgning, besvarelse af mails til foreningen, fonds- og puljeansøgninger og arbejdet med foreningens strategier og vedtægter.

Formålet med bestyrelsens arbejde

Bestyrelsen arbejder for at sikre, at foreningen:

- er et trygt og inkluderende fællesskab for mennesker med autisme.
- bidrager til oplysning, forståelse og accept i samfundet
- arbejder ud fra foreningens formålsparagraf

Engagement og samarbejde

Bestyrelsesarbejdet bygger på frivillighed, samarbejde, tillid og ansvar, og et fælles ønske om at gøre en forskel for alle autister. Som bestyrelsesmedlem bliver man en del af et engageret team, hvor man både giver noget af sig selv og samtidig får muligheden for at skabe positive forandringer for andre.

Bestyrelsens arbejde foregår hovedsageligt online, så bestyrelsesmedlemmerne ikke behøver at rejse rundt i landet for at kunne samarbejde og bidrage. Foreningen har desuden investeret i konferenceudstyr, hvilket gør det muligt at deltage digitalt i fysiske møder.

Plads til forskelligheder – og til at lære i eget tempo

I Autisme- og Aspergerforeningen har vi forståelse for, at alle – både medlemmer, frivillige og bestyrelsesmedlemmer – er autister og dermed kan have meget forskellige forudsætninger, energiniveauer og måder at arbejde på. Vi ved også, at ingen kan alt, og slet ikke fra starten.

Bestyrelsen består på nuværende tidspunkt af mennesker, der gennem flere år har opbygget erfaring med foreningens arbejdsgange, systemer og opgaver. Det betyder ikke, at man som ny skal kunne det samme eller leve op til urealistiske forventninger. Tværtimod.

Hos os er det helt okay:

- at lære tingene hen ad vejen
- at stille spørgsmål – mange spørgsmål
- at tage én opgave ad gangen
- at sige til og fra ud fra sin egen formåen

Vi forventer ikke perfektion. Vi forventer heller ikke, at alle kan det samme. Vi tror på, at man bidrager bedst, når man får lov til at være sig selv og vokse i rollen i det tempo, der passer én.

Det vigtigste er lysten til at være en del af fællesskabet og villigheden til at tage del i arbejdet i det omfang, man kan.